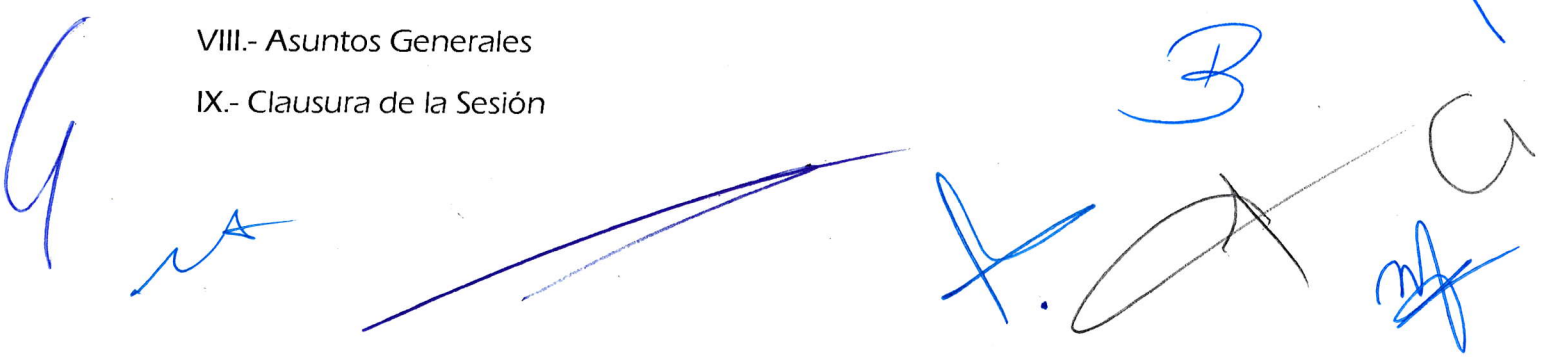


ACTA DE LA PRIMERA SESIÓN ORDINARIA DEL COMITÉ DE ÉTICA Y DE PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS DE LA JUNTA INTERMUNICIPAL DE AGUA POTABLE Y ALCANTARILLADO DE ZACATECAS. CELEBRADA EL JUEVES SEIS DE MAYO DEL DOS MIL VEINTIUNO.

En las Instalaciones de la Junta Intermunicipal de Agua Potable y Alcantarillado de Zacatecas, localizada en Calzada C.N.C Número 102, Colonia Buenos Aires en la Ciudad de Zacatecas, siendo las diez horas con diez minutos del día seis de mayo del año dos mil veintiuno, se reunieron en la Sala de Juntas de la Dirección General del mismo Organismo, Dr. Benjamín de León Mojarro, Presidente del Comité de Ética, Martha Magaly Candelas Rodríguez, Suplente de Presidente, Miguel Ángel del Real Rodríguez, Coordinador del Comité, Gabriel Alejandro Aldeco Ávalos, Suplente de Coordinador, Alma Fabiola Rivera Salinas, Miembro Propietario, Ma. Del Carmen Adame Castañeda, Suplente del Propietario, José Gabriel Macías Prieto, Miembro Propietario, José Alfredo Domínguez Cayetano, Suplente del Propietario, Vicente Rivera Ortega, Miembro Propietario, Ana Laura de Luna Esquivel, Suplente del Propietario, Olivia Morales Espinoza, Miembro Propietario, Berenice Galván de la Peña, Suplente del Propietario, invitados especiales, C.P. Francisco Enrique Sigala Murga, Titular del Órgano Interno de Control, L.C. Guadalupe Margarita Reyes Hernández, Jefa del Departamento de Recursos Humanos, M. en A. Jorge Alberto Medina Saucedo, Autoridad Resolutora.

ORDEN DEL DÍA

- I.- Verificación del Quórum
- II.- Aprobación del Orden del día
- III.- Toma de protesta de los Nuevos Integrantes del Comité de Ética
- IV. Entrega de Nombramientos a los Nuevos Integrantes del Comité de Ética.
- V.- Firma y Entrega de Acuerdos de Confidencialidad a los Nuevos Integrantes del Comité de Ética
- VI.- Aprobación del Plan Anual de Trabajo del Comité de Ética 2021
- VII.- Presentación "Importancia del Comité de Ética en la JIAPAZ"
- VIII.- Asuntos Generales
- IX.- Clausura de la Sesión





DESARROLLO DE LA SESIÓN

Toma la palabra el Presidente del Comité de Ética Felipe Benjamín de León Mojarro, acto seguido, da una cordial bienvenida a los Nuevos integrantes del Comité y da lectura:

I.- Verificación del Quórum

Se confirma la asistencia con los doce integrantes, por lo que se considera legal para establecer la Primera Sesión Ordinaria de este Comité, habiendo quórum legal se declara el inicio de la reunión en punto de las diez horas con diez minutos.

II.- Aprobación del Orden del Día

Acto seguido, se pone a consideración de los integrantes del Comité de Ética, el Orden del Día, acto seguido, solicita el Presidente Felipe Benjamín de León Mojarro pregunta a los integrantes aprueben el orden del día, se aprueba por unanimidad.

III.- Toma de protesta de los Nuevos Integrantes del Comité de Ética

Acto seguido, el Presidente del Comité da lectura al tercer punto, acto seguido, solicita se pongan de pie a los nuevos integrantes del Comité de Ética para la toma de protesta, el Presidente Benjamín de León Mojarro, da lectura al acto protocolario para la toma de protesta de los Nuevos Integrantes, acto seguido, toma protesta todos los integrantes del Comité de Ética.

IV. Entrega de Nombramientos a los Nuevos Integrantes del Comité de Ética

Acto seguido, el Presidente del Comité de Ética Felipe Benjamín de León Mojarro, da lectura al cuarto punto, acto seguido, menciona a cada uno de los miembros de Comité de Ética para hacerle entrega de su Nombramiento como miembro del Comité de Ética.

V.- Firma y Entrega de Acuerdos de Confidencialidad a los Nuevos Integrantes del Comité de Ética.

Acto seguido, el Presidente del Comité de Ética Felipe Benjamín de León Mojarro, da lectura al quinto punto, siguiente punto y procede a la entrega de los Acuerdos de Confidencialidad a cada uno de los integrantes del Comité de Ética

G

[Handwritten signature]

X

B

[Handwritten signature]

A
[Handwritten signature]
G
[Handwritten signature]

VI.- Aprobación del Plan Anual de Trabajo del Comité de Ética 2021.

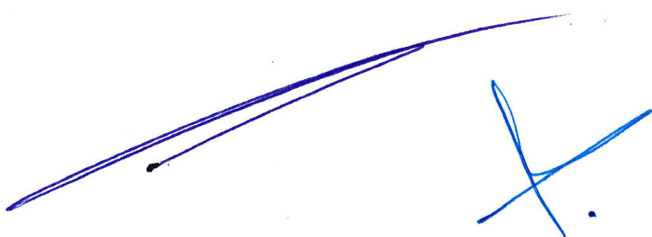
Acto seguido, el Presidente del Comité de Ética Felipe Benjamín de León Mojarro, da lectura al sexto punto para la autorización del Plan Anual de Trabajo, acto seguido, cede la palabra el Presidente del Comité al M. en A. Jorge Alberto Medina Saucedo, acto seguido, comienza dando la bienvenida y felicitando a los nuevos integrantes del Comité de Ética, acto seguido, da breve explicación sobre el Plan Anual de Trabajo del Comité de Ética dos mil veintiuno, mostrando una presentación en power point, donde menciona el Código de Ética y Código de Conducta, son los que rige este Comité, acto seguido, toma la palabra el Presidente del Comité, para preguntar si se aprueba en Plan Anual de Trabajo, se aprueba por unanimidad el Plan Anual de Trabajo dos mil veintiuno.

PLAN ANUAL DE TRABAJO 2021

OBJETIVOS	METAS	INDICADOR	NOMBRE DE LA ACTIVIDAD	FECHA DE INICIO	FECHA DE CONCLUSIÓN	MEDIO DE VERIFICACIÓN	RIESGO
Dar cumplimiento y seguimiento a las funciones del Comité y del Plan Anual de Trabajo Ejercicio 2021	4 Sesiones Ordinarias del CEPCI	Índice de Cumplimiento General del CEPCI.	* Llevar a cabo las Sesiones Ordinarias del CEPCI * Elaborar y aprobar el acta de la Sesión	Mayo Julio Septiembre Noviembre 2021	Diciembre 2021	Acta de cada Sesión del Comité	Dificultad de compaginar las agendas de los integrantes del CEPCI, que impida la celebración de la Sesión del Comité de Ética.
Establecer las acciones que permitan fomentar la cultura de la legalidad, la transparencia y la rendición de cuentas, conforme las Reglas de Integridad, así como dar cumplimiento a la guía de evaluación.	Programa Anual de Trabajo (PAT) 2021	*Índice de cumplimiento general del CEPCI *Índice de cumplimiento a las obligaciones de transparencia del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés	*Elaboración y aprobación del (PAT) 2021 * Cargar el PAT a la página oficial y difundirlo entre el personal del Organismo	Mayo 2021	Junio 2021	Oficio de entrega al Consejo Directivo de la JIAPAZ	Cargas de trabajo fuera de lo habitual impiden a los integrantes atender los asuntos del CEPCI

A





B







PLAN ANUAL DE TRABAJO 2021

OBJETIVOS	METAS	INDICADOR	NOMBRE DE LA ACTIVIDAD	FECHA DE INICIO	FECHA DE CONCLUSIÓN	MEDIO DE VERIFICACIÓN	RIESGO
Mejora permanente del Código de Conducta (CC).	*Armonizar el Código de Conducta con las Bases generales en materia de Integridad y Ética*	*Índice de percepción sobre el cumplimiento del principio de imparcialidad *Índice de percepción sobre el cumplimiento del valor de respeto a los Derechos Humanos.	*Revisión del CC y su alineación con las Bases generales en materia de Integridad y Ética*	Mayo 2021	Julio 2021	Acta del Comité en la que se aprueba la Armonización	Cargas de trabajo fuera de lo habitual impiden a los integrantes atender los asuntos del CEPCI
Evaluar el nivel de cumplimiento del Código de Conducta así como generar estrategias que nos permitan aumentar y mejorar la cultura de la legalidad, la comunicación y confianza entre todo el personal del Organismo.	Dar atención cabal a los indicadores de cumplimiento del Código de Conducta	*Índice de cumplimiento general del CEPCI	*Evaluación del cumplimiento de los indicadores de medición del cumplimiento del Código de Conducta	Julio 2021	Diciembre 2021	Encuesta de evaluación de cumplimiento de los indicadores por parte del personal del Organismo.	Cargas de trabajo fuera de lo habitual impiden a los integrantes atender los asuntos del CEPCI
Fomentar la cultura de la Legalidad, la Ética y la Integridad entre el personal del Organismo.	Que el conjunto del personal haga suyo los Códigos de Conducta institucional, y de Ética de las y los Servidores Públicos	*Índice de eficacia en la implementación de acciones de difusión	*Difusión del Código de Conducta y de Ética de las y los Servidores Públicos de la JIAPAZ, por diversos	Julio 2021	Diciembre 2021	Correo Institucional Página Web Fotografías Carteles, etc.	Problemas tecnológicos o de recursos impiden o dificultan las comunicaciones electrónicas o de difusión

OBJETIVOS	METAS	INDICADOR	NOMBRE DE LA ACTIVIDAD	FECHA DE INICIO	FECHA DE CONCLUSIÓN	MEDIO DE VERIFICACIÓN	RIESGO
Fortalecer los valores de Ética que debe sujetarse el personal de la JIAPAZ en su quehacer cotidiano	Promover los Cursos presenciales sobre diversos temas en valores de la Ética, Igualdad y Derechos Humanos	*Porcentaje de Servidores Públicos capacitados en materia de Ética, integridad pública y prevención de conflictos de interés*	*Capacitación en valores de la Ética, Integridad, Igualdad y Derechos Humanos entre el personal de la JIAPAZ	Julio 2021	Diciembre 2021	*Constancias de Cursos * Listas de Asistencia.	Problemas que dificultan e impiden la comunicación o las Sesiones del CEPCI
Hacer cumplir la Normatividad y Lineamientos en materia de Integridad y Ética ante cualquier denuncia de acto contrario a la Ética y los Derechos Humanos	Dar confianza al personal sobre las gestiones del CEPCI para que presenten denuncias de casos contrarios a la Ética, conforme a los "Parámetros y Procedimientos de la investigación y continuar con el Protocolo de Prevención, Atención y Sanción del Hostigamiento y Acoso Sexual"	Índice general de eficacia en la atención de denuncias	*Promover la Gestión del CEPCI en la atención, resolución y seguimiento a los casos contrarios a la Ética que lleguen a presentarse en el organismo.	Julio 2021	Diciembre 2021	Informe dirigido al Consejo Directivo sobre denuncias presentadas	Problemas que dificultan o impiden las comunicaciones electrónicas o las Sesiones del CEPCI

Handwritten signatures and initials in blue ink are present at the bottom of the page, including a large signature on the left, a stylized 'G' in the center, and several other signatures on the right side.



PLAN ANUAL DE TRABAJO 2021

OBJETIVOS	METAS	INDICADOR	NOMBRE DE LA ACTIVIDAD	FECHA DE INICIO	FECHA DE CONCLUSIÓN	MEDIO DE VERIFICACIÓN	RIESGO
<p>Dar cumplimiento al Programa de Trabajo al Código de Conducta y demás normatividad correspondiente a la implantación de cultura de la legalidad en la JIAPAZ</p>	<p>1 Informe Anual</p>	<p>Índice de cumplimiento general del CEPCI</p>	<p>Informar Al Consejo Directivo de la JIAPAZ del seguimiento, medición y control de los resultados de los indicadores de cumplimiento del Código de Conducta</p>	<p>Diciembre 2021</p>	<p>Diciembre 2021</p>	<p>Oficio de entrega al Consejo Directivo de la JIAPAZ</p>	<p>Cargas de trabajo fuera de lo habitual impiden a los integrantes atender los asuntos del CEPCI</p>
<p>Fortalecer la comunicación, la cultura de la legalidad, la transparencia y los valores éticos entre el personal de la JIAPAZ</p>	<p>Comunicar los resultados de las actividades realizadas en 2021 al conjunto del personal de la Organización</p>	<p>Índice de cumplimiento de las obligaciones de transparencia del CEPCI</p>	<p>Difusión de los resultados alcanzados por el desempeño mostrado en las actividades comprometidas en el PATCEPCI 2019 en la página web de la JIAPAZ, para conocimiento en general</p>	<p>Diciembre 2021</p>	<p>Enero 2022</p>	<p>Dirección electrónica institucional en donde se publicó</p>	<p>Problemas tecnológicos dificultan o impiden las comunicaciones electrónicas o las sesiones virtuales del CEPCI</p>

CALENDARIO DE SESIONES ORDINARIAS DEL COMITÉ DE ÉTICA Y DE PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS DE LA JUNTA INTERMUNICIPAL DE AGUA POTABLE Y ALCANTARILLADO DE ZACATECAS.

MES	FECHA	HORA
MAYO	06/05/2021	10:00 a.m. a 12:00 p.m.
JULIO	15/07/2021	10:00 a.m. a 12:00 p.m.
SEPTIEMBRE	23/09/2021	10:00 a.m. a 12:00 p.m.
NOVIEMBRE	25/11/2021	10:00 a.m. a 12:00 p.m.

4

B



VII.- Presentación "Importancia del Comité de Ética en la JIAPAZ".

Continúa con la palabra el M. en C. Jorge Alberto Medina Saucedo, acto seguido, explica con una breve presentación de power point, sobre la importancia del Comité de Ética, comentando que es una estancia del proceso de gestión dentro del Organismo y que deben de conocer los nuevos integrantes del Comité de Ética. El Código de Ética, se publicó en el Periódico Oficial el miércoles diecisiete de julio y se autorizó por el Consejo Directivo el miércoles diecisiete de julio del dos mil diecinueve, el Código de Conducta, es el documento redactado por el Comité de Ética el que se establecen reglas específicas para perfilar las prácticas y comportamientos de los servidores públicos y así poder recomendar y exhortar a los servidores públicos sobre la conducta y valores dentro del Organismo.

VIII.- Asuntos Generales

Acto seguido, el Presidente del Comité de Ética Felipe Benjamín de León Mojarro, da lectura al siguiente punto, pregunta si hay algún comentario de los miembros del Comité en asuntos generales, acto seguido el Presidente del Comité felicita a los miembros del Comité y comenta: es importante mencionar e importante que todos los nominados en este Comité de Ética, fue propuesta de los mismos compañeros, tienen buena percepción, estima y los evalúa, ya que son personas importantes y de confianza para la JIAPAZ, por lo que los felicito.

IX.- Clausura de la Sesión

Acto seguido, el Presidente del Comité de Ética, comenta y da lectura al siguiente punto, felicita a los nuevos integrantes, esperando que el Comité de Ética tenga un buen desempeño en el interior de la JIAPAZ, acto seguido, se clausura la sesión a las doce horas con diez minutos del día seis de mayo del año dos mil veintiuno.

G
MA

X

B

C

01:

MA

A



FIRMA DE LOS INTEGRANTES DEL COMITÉ DE ÉTICA

Felipe Benjamín de León Mojarro
Presidente del Comité

Martha Magaly Candelas Rodríguez
Suplente del Presidente

Miguel Ángel del Real Rodríguez
Coordinador

Gabriel Alejandro Aldeco Avalos
Suplente del Coordinador

Alma Fabiola Rivera Salinas
Miembro Propietario

Ma. Del Carmen Adame Castañeda
Suplente del Propietario

José Gabriel Macías Prieto
Miembro Propietario

José Alfredo Domínguez Cayetano
Suplente del Propietario

Vicente Rivera Ortega
Miembro Propietario

Ana Laura de Luna Esquivel
Suplente del Propietario

Olivia Morales Espinoza
Miembro Propietario

Berenice Galván de la Peña
Suplente del Propietario